



TEMPUS FUGIT
VÍCTOR RODRÍGUEZ
DIRECTOR DE LA VERDAD

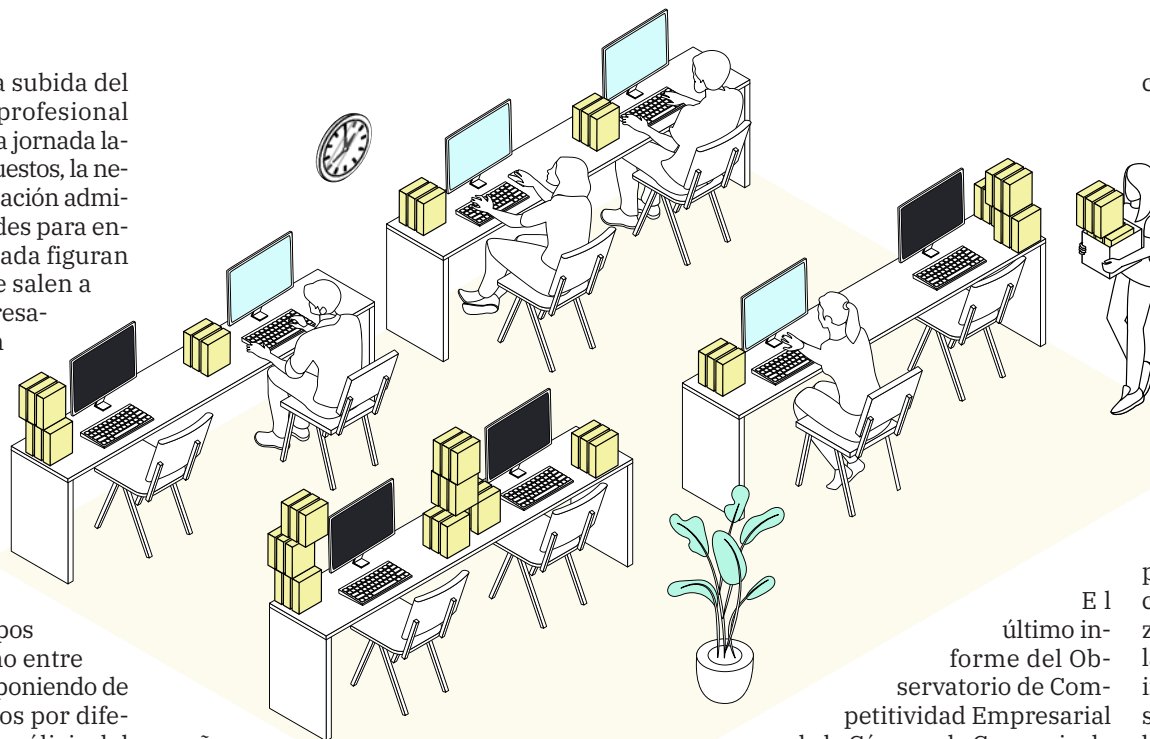
Absentismo laboral en la diana

Cada trabajador se ausenta 114 horas de media al año, 35 más que antes de la pandemia. Los empresarios consideran insostenible un fenómeno que tiene un coste anual de 130.000 millones. No hay una solución sencilla para un problema tan complejo, pero urge abordarlo cuanto antes para intentar revertirlo

Las repercusiones de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), la reducción de la jornada laboral, los elevados impuestos, la necesidad de una mayor simplificación administrativa y las serias dificultades para encontrar mano de obra cualificada figuran entre los grandes asuntos que salen a relucir en cualquier foro empresarial de los que se celebran con frecuencia en distintos territorios de España. Son, de manera resumida, las principales preocupaciones de los emprendedores que tienen asalariados a su cargo, desde las pymes hasta las grandes compañías. Quebraderos de cabeza a los que hay que sumar en los últimos tiempos los altos índices de absentismo entre los trabajadores, como vienen poniendo de relieve los informes publicados por diferentes centros de estudios y análisis del mercado laboral y los recursos humanos, así como entidades y organismos públicos que manejan estadísticas oficiales. Unos trabajos de investigación que, todo sea dicho, colocan siempre a la Región de Murcia a la cabeza de todas las comunidades en este parámetro.

Si se acude a los últimos datos de Eurostat, España se sitúa como el décimo país de la Unión Europea en tasa de absentismo total, que contabiliza las faltas de trabajadores por diversos motivos y tiene en cuenta también las vacaciones, con un 12,3%. Sin embargo, somos los segundos, tras Eslovenia, con la mayor incidencia de faltas al trabajo provocada por procesos de incapacidad temporal (IT), según un reciente estudio elaborado por el Observatorio de la Pyme de la patronal catalana Pimec, que apunta a la que considera la gran paradoja del fenómeno: ¿cómo es posible que el país con el mayor número de parados registre la segunda mayor incidencia de bajas por enfermedad? El citado documento resalta que Es-

paña constituye «una excepción en Europa», pues a pesar de presentar las tasas de desempleo más altas, «las bajas por IT tienen un peso mucho más elevado de lo que se esperaría de regiones con altos niveles de paro, lo que podría indicar una peor gestión de las bajas laborales». Precisamente a esta tesis se agarran los empresarios cuando se quejan de un problema que supone ya una factura económica récord de 130.000 millones de euros anuales, según advierte el Foro Regulación Inteligente en un estudio publicado esta misma semana que subraya que cada día faltan a su puesto un promedio de casi 1,6 millones de trabajadores en España, de los cuales algo más de 1,2 millones se encuentran de baja médica. Y aporta otra cifra que refleja de forma incuestionable el agravamiento de este fenómeno en el último lustro: cada empleado se ausenta 114 horas de media al año, 35 más que antes de la pandemia de covid.



ciones médicas y descendería el número de permisos por incapacidad. Pero este cambio podría dejar en una situación de desigualdad a los empleados de entidades privadas con respecto a los de las administraciones públicas, que, por cierto, soportan mayores tasas de absentismo laboral y, a su vez, una duración superior de las ausencias en el puesto.

Por su parte, el Círculo de Empresarios de España denunciaba a finales del pasado ejercicio que el absentismo laboral alcanza ya «dimensiones económicas, sociales y éticas preocupantes», por lo que reclamaba un acuerdo nacional que involucrara a administraciones públicas, empresas y agentes sociales y cuyo objetivo se centraría en corregir disfunciones, reforzar la gestión sanitaria y administrativa de las incapacidades temporales, revisar los incentivos existentes y mejorar los procesos de control y reincorporación. Sin embargo, no parece que las relaciones entre las partes afectadas atraviesen su mejor momento. El divorcio entre Gobierno central y sindicatos, por un lado, y patronal, por otro, se prevé irreconciliable y, sinceramente, cuesta imaginar a la vicepresidenta Yolanda Díaz sentada en una mesa de negociación sobre un tema tan peliagudo con la CEOE en tiempos tan revueltos como los actuales y con la sombra de unas hipotéticas elecciones generales al acecho.

En este contexto, conviene no perder de vista el incremento de los problemas de salud mental de los ciudadanos por los efectos de la covid, y tampoco debemos obviar que el envejecimiento de la población, debido a la caída de la natalidad, se traduce en un aumento de la edad media de los trabajadores, que se ha disparado en cuatro años desde el 2000. Por tanto, las posibilidades de caer enfermo y verse obligado a coger una baja laboral se multiplican.

No hay una solución sencilla para un problema tan complejo, pero urge abordarlo cuanto antes para intentar revertirlo.

El último informe del Observatorio de Competitividad Empresarial de la Cámara de Comercio de

España repasa también en el incremento del absentismo tras la crisis sanitaria del coronavirus. El 33,5% de las empresas consultadas por este organismo consideran que ha aumentado, circunstancia que lleva al presidente cameral, José Luis Bonet, a hacer una acertada reflexión: «El absentismo incide en la competitividad de las empresas porque es un factor que afecta directamente a la productividad, al clima laboral y su sostenibilidad. Si bien es cierto —añade— que las causas son multifactoriales, es fundamental impulsar una cultura preventiva como eje de una experiencia laboral positiva, capaz de anticipar problemas y mejorar el bienestar del talento».

En 'petit comité', muchos empresarios elevan el tono y se muestran impotentes ante lo que consideran un abuso del sistema vigente, y no faltan quienes plantean que sean las mutuas, y no los facultativos de familia, las que tengan la última palabra a la hora de dar la baja a un trabajador, en la creencia de que así se endurecerían las valora-



29 de enero - Centrofama
20:00 - Entrada libre
hasta completar aforo

Después de la proyección habrá un coloquio con la directora **Eva Libertad** y la protagonista **Miriam Garlo**



SORDA
EVA LIBERTAD
España

NOMINADA A 7 PREMIOS GOYA Y A LOS PREMIOS LUX DEL PARLAMENTO EUROPEO



DEMUESTRA TU AMOR
POR EL CINE EUROPEO
PUNTA LAS PELÍCULAS Y GANA
LUXAWARD.EU



Organiza: Marcos Ros Sempere
Diputado en el Parlamento Europeo