



La industria regional seduce a titulados de FP con empleo de calidad y formación continua

Universidades y centros formativos actualizan sus planes de estudio para atender las demandas y perfiles clave del mercado laboral

BENITO MAESTRE

MURCIA. La formación no es solo una llave para acceder al mercado laboral, sino también para seguir y progresar. Aparte de conocimientos, también se espera que los empleados reúnan las llamadas 'soft skills' o habilidades blandas (como saber trabajar en equipo, resolver conflictos o actitud proactiva) y la ca-

pacidad de adaptación a los nuevos tiempos. Por su parte, las universidades, centros de formación profesional y empresas colaboran estrechamente para captar, instruir y retener el talento, que es la piedra angular para mantener la competitividad en un entorno dinámico y en constante evolución. Porque una organización que promueve el aprendizaje continuo potencia la motivación, compromiso y cultura de su equipo, al tiempo que mejora su respuesta ante los posibles desafíos.

Con la finalidad de radiografiar esta situación y encontrar más puntos en común, LA VERDAD y Repsol celebraron ayer un desayuno informativo con expertos regionales del ámbito empresarial y académico en las ins-

talaciones del diario en Murcia. El encuentro, que estuvo moderado por el periodista Gregorio Mármol, delegado de LA VERDAD en Cartagena, contó con la participación de Antonio Mestre, director del Complejo Industrial de Repsol en Cartagena; María Rosa Laborda, directora del Centro Integrado de Formación Profesional (CIFP) Politécnico; Manuel Ferrer, gerente de Eficiencia Operativa de Serveo;

Repsol fomenta la actualización de conocimientos de todos sus trabajadores para ganar en competitividad

Francisco Guillermo Díaz, decano de la Facultad de Química de la Universidad de Murcia (UMU), y Antonio Guerrero, vicerrector de Estudiantes y Empleo de la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT).

Alta empleabilidad
Las empresas se interesan por los candidatos cualificados

La demanda de perfiles técnicos por parte de las empresas es público y notorio. Así lo perciben institutos como el CIFP Politécnico, al que continuamente solicitan estudiantes de sus diferentes ciclos formativos de la rama industrial incluso desde el primer curso. «Todos nuestros titulados, si lo desean, se pueden incorporar inmediatamente a la vida laboral; tenemos un

90% de inserción laboral, tirando por lo bajo», presumió Laborda, agregando que «hemos detectado una mayor demanda en este último año». El centro, cabe indicar, cuenta con más de 300 convenios con organizaciones de Cartagena y su entorno.

Uno de esos acuerdos lo mantiene con Repsol, donde la empleabilidad para los perfiles de FP es alta, aunque sigue faltando mano de obra, reivindicó Mestre, quien relacionó esta escasez con la denostación a la que históricamente ha estado sometida la formación profesional. Al respecto, destacó que los trabajadores de FP en la multienergética tienen empleo de calidad.

La UPCT y la Facultad de Química de la UMU también acogen con orgullo y satisfacción de la