

Ana Correa deja la presidencia de la patronal COEC

La dirigente empresarial dará cuenta mañana de su decisión «por motivos personales y familiares» a la comisión ejecutiva

JESÚS NICOLÁS

CARTAGENA. La presidenta de la Confederación Comarcal de Organizaciones Empresariales de Cartagena (COEC), Ana Correa, anunció ayer su dimisión al frente de la patronal, poniendo fin a una etapa marcada por la gestión de momentos clave como la recuperación económica tras la pandemia de la covid.

Según comunicó la propia Correa a la junta directiva, su decisión responde a «motivos personales y familiares» y a la voluntad de continuar con su actividad profesional tras varios años liderando la organización empresarial. Abogada de profesión, la dirigente empresarial gestiona una céntrica consultoría en la calle Mayor de Cartagena.

Correa destacó a su llegada a la presidencia en 2020 por ser la primera mujer en presidir la COEC y, en adelante, por su implicación en proyectos estratégicos para el Campo de Cartagena. Entre otros, destacó su voluntad de participar del desarrollo del programa regional Caetra para el impulso de la industria de la defensa. Una apuesta de la que siempre ha hecho bandera y que

ha reivindicado como eminentemente cartagenera. Un aspecto este último que incluso le valió un choque el año pasado con el Gobierno regional.

Portavoces de la patronal informaron a este periódico de que el comité ejecutivo de la COEC abordará hoy los pasos a seguir para la sucesión y relevo de Ana Correa en la presidencia. Sobre la mesa está que la actual directiva continúe al frente al menos hasta la celebración de la próxima Asamblea General, que tendrá lugar el 21 de mayo.

Era un secreto a voces entre los sectores empresariales que, en el último año, había surgido una corriente crítica a la gestión de Correa dentro de la COEC. Una vertiente de opinión cuyo seguimiento el equipo de Correa siempre ha minimizado y en el que está, por ejemplo, el presidente de la Asociación de Empresarios de Los Camachos, Antonio Betancor. Estos consideran que la patronal ha ido en los últimos años acercándose mucho al poder y perdiendo con ello presencia e influencia. Asimismo, la salida de la COEC de su histórica sede junto a la plaza de España, obligada por el mal estado del inmueble, fue el origen de no pocos problemas. El año pasado, Hostecar decidió abandonar la patronal comarcal tras establecer su sede en un local propio en la calle Jara, mientras la COEC continúa acogida provisionalmente por la Cámara de Co-



Ana Correa, durante su última comparecencia pública en diciembre. A. GIL

mercio. Asimismo, durante el último año también se produjeron deserciones dentro de su equipo como la salida de la entonces secretaria general, Ángela de la Cruz, quien criticó el clima laboral interno dentro de la patronal. Desde entonces, el hombre de confianza de Correa ha sido su vicepresidente, Carlos Bernabé.

Cambio de opinión

La dimisión se produce, de hecho, tres meses después de su última comparecencia pública en Navidad. Entonces, preguntada por este periódico sobre su continuidad, Ana Correa afirmó que se veía con fuerzas para continuar llevando el timón de la pa-

tronal hasta el final de este mandato en 2027. Defendió en aquella ocasión que todavía le quedaban muchos proyectos por desarrollar. «Tenemos proyectos muy chulos para el primer semestre del año con las patronales de Ferrrol y Cádiz, con el Ayuntamiento y la UPCT», aseguraba.

Asimismo, avanzó estas pasadas navidades que la limitación de mandato ya le impide volver a presentarse a la reelección y que sería entonces cuando ponga fin a su «voluntariado empresarial». El final, sin embargo, se ha precipitado.

Correa accedió a la presidencia de la COEC tras haber ostentado la vicepresidencia de la Aso-

En el último año, habían surgido voces críticas que reclamaban su salida alegando cercanía al poder y pérdida de influencia

ciación de Mujeres Empresarias y Profesionales (Amep). Relevó en el cargo al frente la patronal cartagenera a Pedro Pablo Hernández, actual presidente de la Autoridad Portuaria. Fue reelegida en 2023, ocasión en la que tuvo que integrar a los partidarios de una candidatura alternativa encabezada entonces por el abogado Antonio Casado.

El equipo más cercano a Correa difundió este lunes entre los medios de comunicación un mensaje de la hasta ahora presidenta donde ella misma hace un resumen de su trayectoria como presidenta de la patronal comarcal. En dicha misiva dirigida a la organización, Correa subrayó que durante su mandato se han afrontado «algunos de los momentos más complejos de los últimos años», como la pandemia, la crisis medioambiental en el Mar Menor y el traslado de la sede de la patronal. Según ha señalado, estos episodios se gestionaron «con determinación».

Durante su etapa al frente de la COEC, Correa puso en valor la creación de una mesa de formación orientada a nuevas industrias y la puesta en marcha de una Escuela de Comunicación. En el ámbito industrial y formativo, también destacó su contribución al origen del centro de formación de Fremm en Los Camachos, así como la promoción de cambios en los itinerarios curriculares del sector y la elaboración del primer informe sobre la industria de defensa en la Región.

La planta de Sabic trabaja «a máxima carga» mientras crece la incertidumbre

El comité de empresa asegura que la compañía saudí quiere cumplir sus compromisos comerciales antes de la entrada de Mutares

JESÚS NICOLÁS

CARTAGENA. Las plantas que Sabic opera en el complejo industrial de La Aljorra están a pleno rendimiento, según señaló ayer el presidente del comité de empresa, Pascual Sánchez. El líder sindical indicó que el complejo ha estado dos años «a una carga muy reducida» y que, en los últimos meses, y de forma «sorpresiva», ahora está «a máxima carga». En medio de un clima complicado, con los precios del gas al

alza por la guerra, Sánchez manifestó que La Aljorra está dando salida a una gran cantidad de producto y que no se está viendo mermada la confianza de sus clientes. «Entendemos que Sabic está cumpliendo con sus compromisos comerciales por la llegada de la nueva empresa. La planta está ahora mismo a plena producción», insistió el presidente del comité, que valoró que los saudíes no quieren echar la persiana en Cartagena sin dejar «todos los servicios dados».

Mientras tanto, el clima de incertidumbre sigue reinando entre los empleados y, entre las instituciones, tampoco es que se vean mejor informados. La pasada semana, los sindicatos mantuvieron nuevas reuniones con el delegado del Gobierno, Fran-

cisco Lucas, y ayer hacían de nuevo lo propio con el Gobierno regional, con quien se encontraron en la sede autonómica cartagenera del Palacio de Aguirre. El Ejecutivo de López Miras volvió a expresar su apoyo a la plantilla en un momento en el que el comité denuncia que la multinacional saudí está tratando de quebrar la unidad institucional y entre las propias centrales sindicales. Los consejeros de Empresa e

Empleados y Gobierno regional lamentan la situación que vive la plantilla y exigen un plan social

Industria, Marisa López y Juan María Vázquez, respectivamente, insistieron en que debe ser Sabic la que se responsabilice del futuro de los trabajadores a través de un plan social. «Estaremos vigilantes y garantes», dijo López.

La compañía saudí asegura que no va a ejecutar ningún despido. Por el contrario, según trasladan a las instituciones, continuarán con la producción en tanto no se lleve a término el acuerdo de venta de su división europea al fondo de inversión alemán Mutares. Los trabajadores piensan que, cuando estos otros entren y tomen el control será cuando se proceda a ejecutar las salidas que conlleve la parada de la producción en la planta Lexan 1, contemplada en el acuerdo de venta, tal y como reconoció la Sabic.

Estudios de viabilidad

Pascual Sánchez señaló que, desde Mutares, afirman que llevarán a cabo un estudio durante las primeras semanas que estén al mando para evaluar el futuro de la plan-

ta. A juicio de Sánchez, ese estudio ya está hecho de antemano y asegura que el mismo pasa por el desmantelamiento y la venta seccionada del complejo industrial. El fondo alemán todavía no ha accedido a mantener una segunda reunión con el comité de empresa y aclarar estas cuestiones.

El comité de empresa compartió con el Gobierno regional su plan para la descarbonización del complejo industrial a través de la implantación de caldera de biomasa. Consideran que estas inversiones reducirán los costes de producción lo necesario para garantizar el sostenimiento del empleo.

Desde el Ejecutivo regional instan al Gobierno de España a hacer uso del denominado «fondo soberano» para hacer frente a la reindustrialización del Campo de Cartagena si finalmente se producen los despidos. Según los cálculos del comité de empresa, son 350 empleos directos los que se verán afectados por el cierre de Lexan 1, a los que se suman unos 2.000 puestos en la industria auxiliar.