

El crecimiento en número de sociedades laborales se mantiene con 230 anuales y 818 socios iniciales

La Economía Social sigue en boga

ALBERTO HERNÁNDEZ MURCIA

Con la asistencia entre otras personalidades del presidente electo de la Comunidad Autónoma, Ramón Luis Valcárcel, y la Consejera en funciones de Trabajo y Política Social, Lourdes Monasterio, el director del INFO, Francisco Sardina, y del Instituto de Seguridad y Salud Laboral, Francisco Moreno, así como a los secretarios generales de CC. OO., José Luis Romero, y UGT, Antonio López Baños, junto a la patronal CROEM, Miguel del Toro, se celebró el pasado viernes, 27 de junio en el salón de actos del Palacio Almudí de la capital murciana la XVI asamblea general de Amusal. Representantes de las asociaciones de empresas laborales de Baleares, País Vasco, Andalucía y Valencia también estuvieron presentes.

El presidente de la asociación, Juan Toledo Lucas, dio un repaso a la situación de la Economía Social en la Región de Murcia y su evolución el pasado año, destacando que se han constituido 253 nuevas sociedades laborales con 878 socios iniciales, consolidándose una media de creación anual de 230 sociedades laborales y 814 socios iniciales desde 1998.

Para el conjunto de la Economía Social regional, sociedades laborales y cooperativas, se crearon un total de 465 empresas con 1.716 socios iniciales.

En cuanto al empleo creado por la Economía Social murciana, destaca su tasa de crecimiento anual, del 17,03 %, más de cinco veces superior a la media regional (3,26 %), creando el año pasado 2.703



APOYO INSTITUCIONAL. Mesa presidencial de la XVI asamblea general de Amusal. / AMUSAL

nuevos empleos, en su inmensa mayoría empleos de los denominados de calidad, o sea, indefinidos.

En la Región de Murcia, la Economía Social da empleo a más de 18.577 trabajadores, el 4,05% de la población ocupada total (452.833 trabajadores en 2002, según la EPA), sólo superada entre todas las comunidades autónomas españolas por el País Vasco con el 6,93%.

A nivel nacional, mientras que la población ocupada creció al 1,96% anual, la Economía Social lo hizo al 4,07%, más del doble, creando un total de 15.086 nuevos empleos en 2002.

En lo que se refiere a la distribución sectorial del empleo en la Economía Social murciana, (tomando como datos los trabajadores en alta en Seguridad Social al 31 de diciembre), el sector Servicios aglutina el 51 % del empleo con 9.467 trabajadores, seguido de la Industria con el 22% y 4.081 trabajadores, la Construcción con el 19,8% del empleo y 3.683 trabajadores, y la Agricultura con el 7,2% y 1.346 trabajadores.

Reivindicaciones

Así mismo, Juan Toledo, presidente de Amusal, solicitó al presidente de la Comunidad Autónoma que aumentara los presu-

puestos disponibles para conceder ayudas a las empresas de Economía Social, «que tan magníficos resultados están consiguiendo para la Región de Murcia», recordándole, que «la principal dificultad de los trabajadores para crear y desarrollar sus empresas es la dificultad de acceso al capital».

Por otra parte, le hizo entrega al presidente Valcárcel de una copia del documento entregado a su gobierno en junio de 2000, titulado *Necesitamos ya el tren del siglo XXI en Murcia* y le ofreció el apoyo de Amusal «para conseguir el tren que necesitamos y el agua, que en esta región es la vida».

La Economía Social crece en creación de empleo un 17,03%, cinco veces superior a la media regional

Destacó, seguidamente, la celebración en 2002 del Año europeo de las personas con discapacidad, reclamándole a la Administración regional una mayor discriminación positiva para la integración laboral de los discapacitados psíquicos. A continuación destacó la constitución esa misma mañana en Murcia de la estructura sectorial, a nivel nacional, de las empresas de ayuda a domicilio, dentro de Confesal.

Placa para La Verdad

A continuación los presidentes de Amusal y de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, hicieron entrega al director gerente de *La Verdad*, Luis García Loira, de la placa y certificado acreditativos del nombramiento como Socio de Honor de Amusal, por el cumplimiento de su primer centenario al servicio de la Región de Murcia.

El presidente Valcárcel, agradeció, en primer lugar, el esfuerzo que diariamente realizan los socios trabajadores de la Economía Social murciana en pro del desarrollo de la Región, y, acto seguido, las reivindicaciones que se le plantean, comprometiendo su esfuerzo personal en mejorar la acción de su gobierno a favor de la Economía Social murciana.

‘El polígono ciego’ o ‘el salto de la confianza’ son algunas actividades incluidas en la jornada outdoor training de Escuela Europea de Negocios

Directivos con alma de niño

A. H. MURCIA

Además de servir como colofón a todo un año de dedicación formativa y profesional, la jornada de formación *outdoor training* programada por la Escuela Europea de Negocios en la Región de Murcia (EEN) como clausura de sus programas máster 2002/2003 permitió el encuentro y la convivencia entre todos los alumnos de los máster que ha desarrollado.

Cabría mencionar que este tipo de formación vivencial permite a los directivos el desarrollo de sus habilidades profesionales otorgándoles un claro elemento diferenciador frente a otros directivos más centrados en el componente técnico de su formación, afirman desde EEN. De esta forma, Escuela Europea de Negocios transmite su propia filosofía a los alumnos de los programas máster enfocando el desarrollo de los mismos desde la perspectiva técnica y

directiva a través de esta serie de seminarios de enriquecimiento personal. De hecho, a lo largo del año académico se han desarrollado diferentes seminarios de especialización directiva como los de Inteligencia Emocional, Presentaciones Eficaces y Trabajo en Equipo, entre otros.

Durante el desarrollo de la jornada *Outdoor Training*, realizada en el Campamento del Explorador en Sierra Espuña, participaron una treintena de directivos y mandos intermedios de empresas pertenecientes a distintos sectores de actividad económica de la Región de Murcia y provincias limítrofes. Todos ellos compartían el objetivo común de mejorar ostensiblemente su carrera directiva al desarrollar su perfil profesional con el aumento de la capacidad de trabajo en equipo, la comunicación y la orientación a resultados, entre otros aspectos, ya que han podido comprobar que

no sólo son necesarios unos buenos conocimientos técnicos para ser un verdadero profesional que responda a los entornos empresariales globalizados y de carácter internacional.

Entre las actividades que se desarrollaron se encontraron: *El polígono ciego* –en la que los participantes pudieron poner en práctica el establecimiento y seguimiento de normas y objetivos de equipo– *la alfombra mágica* –que puso de manifiesto la colaboración y elaboración de nuevos procedimientos de trabajo– *el salto de la confianza* –en el que se desarrolló y potenció la confianza en todos los miembros del equipo–, la telaraña –que buscaba la planificación, cooperación y organización del equipo– y, por último, la actividad denominada *aguas turbulentas* –en la que se trabajó sobre la planificación, organización de equipos y mejora continua–.



A CIEGAS. Prueba de colaboración ‘El polígono ciego’. / E. E. N.