

■ LA CRISIS DE LA CONSERVA

Los sindicatos dan su apoyo al plan de choque previsto por el Gobierno

Los secretarios regionales de UGT y CC OO criticaron el rechazo a las reformas por parte de los empresarios, de los que indican que carecen de planes de viabilidad propios

Los sindicatos UGT y CC OO pidieron ayer a la presidenta del Gobierno regional, María Antonia Martínez, que siga adelante con el plan estratégico diseñado para reflotar la industria conservera. Un plan que se encuentra en punto muerto debido a que un sector de los empresarios no acepta las medidas de viabilidad propuestas por la Administración.

J. RODRÍGUEZ
MURCIA

La presidenta de la Comunidad, María Antonia Martínez, recibió ayer por espacio de casi tres horas a los líderes sindicales de la Región, José Cánovas, de CC OO, y Pedro Mompeán, de UGT. En la reunión, a la que asistió también el consejero de Fomento y Trabajo, Alberto Requena, se abordaron los aspectos más puntuales de la crisis económica que padece Murcia y se hizo especial hincapié a la urgente puesta en funcionamiento del plan de choque para salvar a la conserva.

Los representantes sindicales, Cánovas y Mompeán, destacaron que no se había presentado ningún plan de viabilidad por parte de las empresas conserveras en crisis, requisito imprescindible para recibir las ayudas de la Comunidad Autónoma para reflotar esas industrias. Cánovas indicó que se acordó que los dirigentes de las federaciones sindicales relacionadas con el sector se reúnan con los directores generales correspondientes para desarrollar propuestas concretas para paliar la crisis de ese sector «y abordar los temas de forma distinta a como hasta ahora».



Comisión de seguimiento del Plan para Cartagena En la reunión que mantuvieron ayer los líderes sindicales con la presidenta de la Comunidad se abordó la posibilidad de crear una comisión de seguimiento e información del Plan Especial para Cartagena. El consejero Requena mostró su disponibilidad a apoyar el proyecto de comisión, a la vez que los líderes sindicales insistían en la necesidad de poner en marcha cuanto antes dicho plan. En la imagen, Cánovas saluda al consejero Requena, en presencia de Mompeán y de la Presidenta./FOTO JUANCHI LÓPEZ

La Administración ha dejado en vía muerta el plan estratégico que había diseñado para el sector, debido a las discrepancias que han surgido con los empresarios. La patronal insiste en que la Administración mantenga una línea de subvenciones, mientras que el Gobierno defiende la medida del consorcio y fusión de empresas.

Cánovas indicó que la crisis de la conserva no es generalizada «y hay quien se está aprovechando»

de la misma. Pidió a las grandes empresas, las que facturan el 60% del total del sector, que «las cosas no nos las pinten como no están, tienen una responsabilidad importante en la crisis y deben ponerse a trabajar en la solución» y si no hay planes de viabilidad «con compromisos» no debe haber subvenciones, precisó.

Ambos representantes sindicales coincidieron en que el cometido de la patronal es generar empleo, «pe-

ro en esta ocasión no están por la labor y además son un obstáculo».

Otros de los temas que fueron abordados por los sindicatos y la Presidenta fue la puesta en funcionamiento de un plan de reforestación y de la creación de una comisión de desarrollo para el plan de formación de la Región. Asimismo, pidieron un plan que choque urgente que «pare la crisis tanto en la conserva como en el mueble y en el calzado».

La patronal considera inviable la propuesta de la Comunidad

Según la agrupación conservera «si no hay apoyos financieros de la Administración, el sector está llamado a desaparecer»

J. R.
MURCIA

El secretario general de la Agrupación de Conserveros, José Gascó manifestó ayer a *La verdad* la necesidad de buscar la unidad del sector «ya que este es un colectivo que ha tenido como costumbre actuar con independencia sin contar el uno con el otro». Por esta razón, Gascó insta a definir una política común para afrontar la crisis y plantear a la Administración una postura uniforme.

Gascó dijo que el planteamiento que esgrime el Gobierno regional para reflotar al sector «es inviable ya que resulta absurdo conceder ayudas de forma individualizada a la vez que plantea la posibilidad del consorcio entre empresas».

El secretario técnico de los conserveros aseguró que la creación y



Una trabajadora comprueba el peso de una conserva./MARTÍNEZ BUESO

exportación de una marca propia «es un producto que necesita financiación y sólo es posible con grandes empresas». En su opinión el principal problema con el que cuenta el colectivo de la conserva murciana es con su atomización. Gascó no se opone a la fusión de pequeñas conserveras, «pero no es la solución a la crisis porque estas factorías carecen de la infraestructura suficiente como para ser competitivas y las ayudas que recibirían no arreglarían el problema».

En la reunión que los empresarios y los consejeros de Agricultura y Fomento mantendrán la próxima semana, los conserveros, según dice Gascó, harán un planteamiento claro: «Si no existen apoyos financieros de la Administración, el sector está llamado a desaparecer». Gascó mostró su preocupación ante la posibilidad de que se puedan desaprovechar recursos.

■ LABORAL

La Región puede ser de las más beneficiadas por el plan de Formación Continua

El 45% de los trabajadores murcianos apenas tiene estudios equivalentes a los primarios

J. M.
MURCIA

El secretario Confederal de Formación de UGT y presidente de la Fundación para la Formación Continua, José Manzanares, dijo ayer en Murcia que la Región puede ser una de las principales beneficiadas del plan de Formación Continua, firmado por la patronal y los sindicatos mayoritarios, y que prevé destinar este año 18.000 millones para la capacitación profesional de trabajadores.

El hecho de que los sectores prioritarios en el reparto de los recursos del plan para este primer año sean los de Construcción, Hostelería, Metal, Alimentación, y Comercio, con una importante implantación en la Región, y necesidad de formación de los trabajadores murcianos, son las circunstancias que sitúan a Murcia en una buena posición de partida para beneficiarse del programa, por lo que José Manzanares estimuló a empresarios y trabajadores para que «promuevan planes de formación, a través de los convenios colectivos, para participar en la convocatoria y acogerse al programa».

Los planes de formación serán cogestionados por empresarios y sindicatos, según el acuerdo tripartito entre CEOE, Cepyme, UGT, CC OO y Ciga el pasado año, y que prevé una inversión de unos 150.000 en los próximos cuatro años, cuyo seguimiento corresponderá a la Fundación para la Formación Continua, compuesta de forma paritaria por representantes de los sindicatos y de los empresarios.

También explicó que «la gran asignatura pendiente que tiene este país es que los recursos humanos de las empresas, los trabajadores, tengan realmente un papel activo a partir de su cualificación, de su profesionalidad».

Alta cualificación

«Para que los trabajadores, tanto en una empresa como en un sector, sean realmente flexibles, tiene que ser a partir de una alta cualificación», precisó José Manzanares, que ayer participó en una conferencia coloquio sobre este tema, en el que participaron representantes sindicales, empresariales y de la Administración regional.

Manzanares aclaró que para que las empresas murcianas sean competitivas, sus trabajadores necesitarían contar con un «reciclaje muy importante porque, según la Encuesta de Población Activa, son buenos profesionales pero el 45 por ciento apenas tiene estudios equivalentes a los primarios».

Asimismo dijo que «no basta con introducir tecnología nueva, sino cuidar que los trabajadores ocupados sean reciclados para el uso de esa nueva tecnología a partir de una formación continua importante dentro de las empresas».