

◀ **Cara a cara**
Teresa Fuentes, a la izquierda, y Paqui Sánchez, en la sede de UGT, antes del debate. **NACHO GARCÍA**

mera línea de acción su compañera de UGT, que más allá de la interlocución empresarial, «espera también reciprocidad en el diálogo desde las instituciones».

Economía y marco laboral
Desigualdad y predominio de sectores de mayor precariedad

Tampoco se olvidan de poner la lupa sobre la evolución de la economía regional y los condicionantes del mercado laboral. «Seguimos en tercer lugar con los salarios más bajos de España, y en el caso de las mujeres, los segundos. Además, contamos con la brecha salarial más alta –un 25% menos que los hombres–, lo que se traslada al último eslabón de las pensiones», expresa Teresa Fuentes. Igualmente, está la realidad de «100.000 menores que están en la pobreza, con hasta 64.000 que rozan la pobreza extrema». La delegada de UGT recuerda que «es más de un tercio, aunque la población no parece ser consciente».

Porque aunque se diga que «la economía va como un cohete, y es cierto que hay menos desempleo, no se puede negar la realidad de que en tres años la cesta de la compra ha subido cerca de un 33%, mientras que los salarios lo han hecho un 11,5%», expone la representante de CC OO. «Y a mucha gente le cuesta llegar a fin de mes». El problema es que la gente «está adormecida, mientras vemos que, pro-

Fuentes denuncia «el intento de la ultraderecha para desacreditarnos con argumentos incoherentes»

Sánchez avisa de «que no piensen que por ser mujeres va a ser más fácil con nosotras, puede que seamos más exigentes»

bablemente, esta generación viva peor que la sus padres; pero la verdad es que nos cuesta despertar a esa parte de la población», sostiene Sánchez Salmerón, que hace un llamamiento «a concienciar más a la gente joven, que son precisamente los que tienen peores salarios. Hay que despertarles y hacerles ver la realidad».

«Tenemos que atraerlos. Ese es un reto», coincide Fuentes. Otra cuestión es que el predominio agroalimentario y de los servicios frente al menor peso industrial sea otro condicionante. «Son sectores muy precarios, donde muchas veces se incumple la normativa laboral, no se respeta la jornada de trabajo, no se pagan las horas extras y donde hay muchísima economía sumergida», lamenta.

Negociación colectiva
Subida de los salarios y desbloqueo de convenios

Por lo que se refiere al estado de la negociación colectiva en la Región, con numerosos convenios sectoriales pendientes de renovar, algunos bloqueados mucho tiempo, Paqui Sánchez remarca que «algunos están 14 años en un cajón, sin negociar, y eso produce un efecto». Por ejemplo, «hay tres convenios, vinculados a sectores estratégicos, que están estancadísimos, como son el agropecuario, el de sanidad privada y el de transporte y mercancías», puntualiza la candidata de Comisiones Obreras. Teresa Fuentes es rotunda cuando dice que es «innegociable» que las subidas salariales tienen que actualizarse sobre el repunte del 4,4% en el SMI. Algo que «no hubiéramos conseguido en las mesas de negociación de los sectores más precarios». Y lo mismo ocurre con su homóloga en UGT, que revela que «hay líneas rojas que no se van a pasar, y de ahí no nos vamos a mover».

Impulso industrial
El pilar de la formación para la innovación y digitalización

El objetivo para la diversificación económica regional debe dirigirse, según la futura líder de UGT, «hacia la innovación y la investigación para abrir vías en las nuevas industrias»; y en cuyo epicentro «tiene que estar la formación», «Necesitamos gente preparada». La dirigente de CC OO también refleja que «siempre hemos aposta-

do por un cambio de modelo, evidentemente porque los sectores que dominan y sobre los que pivota la Región, sin querer denotarlos porque hacen su papel bien, están muy marcados por la temporalidad». En este sentido, urge por «apostar más por el sector industrial, que es más estable y ofrece mejores condiciones».

Un reto que está en la digitalización, la inteligencia artificial y en la búsqueda de «una mayor aportación al PIB de la industria, por supuesto, verde y sostenible». Con todo, tienen muy asumido el desafío que supone su tarea de defensa de los trabajadores en una economía de servicios muy atomizada. Por ello, «somos más necesarios que nunca», coinciden ambas, que también reivindican la conquista en general de salarios más respetables y la reducción de la jornada de trabajo «gracias a la lucha y a la movilización».

Servicios públicos
Exigencia máxima en sanidad, educación y vivienda

Igualmente, tal como sucede con los derechos sociales y la justicia, la coincidencia es total en la defensa de los servicios públicos. «La exigencia va a ser máxima para garantizar la sanidad, la educación, los servicios sociales», recalca la futura líder de CC OO. «Conozco personalmente las carencias existentes», enfatiza también la ugetista. Sin obviar, otros problemas como el de la vivienda, «donde la diferencia es brutal con España en cuanto a vivienda social». Y es que «estamos ante un problema muy grande en el que tienen que implicarse todas las administraciones», afirma Fuentes. De hecho, «no entiendo cómo no se tira la gente a la calle». Por último, anticipa que «vamos a ser muy beligerantes ante la apuesta por lo privado frente a lo público».

Posicionamiento político
Defensa de los migrantes, mujeres y diversidad

Sobre el compromiso político de sus organizaciones en la Región, la postura de ambas candidatas es de un posicionamiento activo «desde los valores de la izquierda». «Nos preocupamos por la igualdad de género, los migrantes, los colectivos LGTBi, las mujeres maltratadas», subraya Paqui Sánchez. «Somos un sindicato, tenemos un papel político y social», declara con firmeza Teresa Fuentes. En su opinión, «nos ataca tanto la extrema derecha porque somos una especie de resistencia frente a los que van contra la diversidad». Así que «nos corresponde empoderar a la gente». Para finalizar, la representante de UGT aclara que el sindicato «solo quiere el bien laboral y social. No va contra nadie».

PAQUI SÁNCHEZ SALMERÓN
CANDIDATA A LA SECRETARÍA GENERAL DE UGT-RM

COMPROMISO PROFESIONAL

«Hay que renunciar a una parcela muy importante de tu vida si quieres tener una proyección. Es una realidad»

MOVILIZACIÓN

«La gente está adormecida, mientras vemos que esta generación, probablemente, viva peor que la de sus padres»

SALARIOS

«Hay líneas que no se van a pasar en las negociaciones, y de ahí no nos vamos a mover ante la actualización del SMI»

SALTO DIGITAL

«Hay que dirigirse hacia la innovación; y en el epicentro tiene que estar la formación. Necesitamos gente preparada»

