

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE LA ESCUELA EUROPEA DE NEGOCIOS

# Competencias profesionales

La EEN considera imprescindible la formación para potenciar las cualidades profesionales

**La Escuela Europea de Negocios (EEN) abre en Murcia su cuarta sede a nivel nacional. En ella desarrolla para universitarios y directivos un total de seis programas master, los cuales atienden al desarrollo profesional de sus alumnos. Su principal objetivo es contribuir a la mejora de la profesionalidad y empleabilidad de cada uno de los alumnos a través de una formación de calidad y de valor añadido, tanto para el alumno universitario como para el profesional en activo.**



Antonio Madrid, director de Formación y Desarrollo de la Escuela Europea de Negocios en Murcia.

G. CARRIÓN / AGM

A. HERNÁNDEZ • MURCIA

Antonio Madrid es el Director de Formación y Desarrollo de la Escuela Europea de Negocios en la sede de Murcia.

Pregunta. ¿Qué significa exactamente el término tan manido de competencia profesional?

Respuesta. Desde la EEN entendemos éste como el equilibrio óptimo de habilidades, recursos, actitudes, intereses, conocimientos y experiencias que la persona manifiesta en los contextos en los que se desenvuelve alcanzando, de este modo, la excelencia en el ámbito empresarial.

P. ¿Qué beneficios conlleva este desarrollo competencial para la persona?

R. El individuo mejora sustancialmente en su ámbito profesional y le permite tener mejores opciones de ocupabilidad y de promoción interna en su empresa al disponer de un mayor nivel de cualificación. Además, este desarrollo competencial le permite enriquecerse personalmente.

P. ¿Y para la empresa?

R. También se beneficia al obtener trabajadores más cualificados y con un mayor nivel de profesionalidad. El desarrollo

competencial de la persona finalmente se manifiesta en la obtención de resultados tanto cualitativos como cuantitativos. Por ejemplo, un Director Comercial que tenga desarrollada la competencia *Trabajo en Equipo* obtendrá mejores resultados obteniendo un mayor volumen de ventas y optimizando el funcionamiento interno de su equipo al mejorar los niveles de motivación y compromiso de sus colaboradores.

P. El desarrollo de competencias profesionales sería uno de los valores añadidos de la EEN, ¿qué otras características la definen?

R. Para la escuela, el valor añadido es el carácter integrador de la formación que contemplan nuestros programas máster que van desde el desarrollo de competencias profesionales hasta el dominio de los idiomas. En este sentido, creemos muy importante que todos nuestros alumnos, además de tener una visión especializada de la materia que cursan, posean una concepción más amplia del entorno empresarial; de ahí que nuestros programas incluyan módulos como prevención de riesgos laborales, calidad, finanzas, marketing, recursos

humanos, etc. También es imprescindible que dominen las nuevas tecnologías de la información y el idioma anglosajón.

P. ¿Qué procedimiento se utiliza para el desarrollo competencial?

R. Se centra en la identificación, al inicio del programa, de las competencias profesionales y potencialidades de cada uno. A partir de aquí establecemos conjuntamente con la persona los objetivos de mejora, pretendiendo llevar al alumno a un proceso

de desarrollo autónomo, promovido y guiado por los consultores y el mentor designado. Lo único que varía en nuestra metodología son las diferentes competencias que se potencian, ya que éstas varían según el alumno sea postgrado o executive.

P. ¿Cuáles son, a su juicio, las competencias más recomendables actualmente?

R. Teniendo en cuenta que las competencias varían según determinadas características -como el puesto de trabajo, el tipo de

empresa y el sector donde radica- sí que podemos mencionar que para el alumno postgrado que desea acceder al mercado laboral las competencias básicas son: capacidad de trabajo, iniciativa, flexibilidad, trabajo en equipo y capacidad de aprendizaje; y en lo que se refiere al alumno executive, éstas serían: habilidades comunicativas, orientación a la calidad, capacidad para establecer relaciones interpersonales, orientación a resultados y capacidad para la toma de decisiones.

**ESCUELA EUROPEA DE NEGOCIOS**

**evolucionando con el tiempo...**

EEN facilita una enseñanza de calidad creando nuevos profesionales de futuro.

**Títulos MÁSTER**  
[¿Qué puede estudiar?]

<p><b>M.B.A</b> Máster en Dirección y Administración de Empresas</p> <p><b>M.M.A</b> Máster en Gestión Integral del Medio Ambiente</p> <p><b>M.D.R.H.</b> Máster en Dirección de Recursos Humanos</p>	<p><b>M.C.I.</b> Máster en Comercio Internacional</p> <p><b>M.e-B.A</b> Máster en Dirección y Desarrollo de empresas digitales (e-business)</p> <p><b>M.D.E.T.</b> Máster en Dirección de Empresas Turísticas</p>
---	---

Todos los programas se imparten en versiones Executive (Viernes tarde y Sábados mañana) y Postgrado (Semana completa)

murcia@een.es

www.een.es

**Después de 15 años formando a directivos y profesionales de empresa llegamos a Murcia**

- DESARROLLO DE CARRERA DIRECTIVA
- DESCUENTOS EN GRUPOS DE EMPRESA
- POTENCIACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES
- BENEFICIOS FISCALES
- ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN
- APLICACION INMEDIATA DEL CONOCIMIENTO AL NEGOCIO
- PROFESORADO DE RECONOCIDO PRESTIGIO
- FINANCIACIÓN PREFERENTE HASTA 5 AÑOS

Avda. Juan Carlos I, s/n. Edif. Torre-Cristal (1ª planta) 30100 - Espinardo (MURCIA) Telf: 968 85 82 55. Fax: 968 85 80 65. murcia@een.es

MURCIA - MADRID - SALAMANCA - ZARAGOZA