

CC OO exige que el Plan Industrial no olvide al trabajador

El sindicato presenta alegaciones a la estrategia regional con una batería de propuestas para crear un modelo de valor que fortalezca la economía productiva frente a la crisis

Z. GUILLÉN

MURCIA. Comisiones Obreras ha presentado alegaciones al Plan Industrial de la Región de Murcia 2026-2035. Así lo ha hecho con una serie de propuestas estratégicas de mejora incluidas en un documento, en cuya valoración inicial se advierte de que el plan presentado el pasado 2 de febrero por el presidente regional, Fernando López Miras, «pone el foco casi exclusivamente en la competitividad y la atracción de inversiones, dejando en un segundo plano la calidad del empleo, la estabilidad laboral y el papel del diálogo social».

Entre las peticiones registradas por la organización sindical se insiste en que «debe enfatizar la importancia de la formación especializada y el desarrollo de infraestructuras modernas para atraer inversión y generar empleo de alta calidad», así como requiere «una gobernanza basada en el diálogo social», bajo la exigencia de «un liderazgo público y sólido que garantice la estabilidad presupuestaria del mismo». Porque el objetivo «debe ser fortalecer la economía productiva frente a una crisis energética, ecológica y alimentaria, mediante un modelo que genere valor social y humano».

Empleo

Compromiso por la calidad como eje y más feminización

El documento concreto de propuestas, firmado por la secretaria general de CC OO-RM, Teresa Fuentes, reclama que el Plan Industrial «debería incorporar compromisos claros en materia de empleo, no solo objetivos económicos», ya que «no basta con atraer empresas, es necesario asegurar que generen empleo de calidad».

Así, exige «fijar metas concretas de estabilidad y reducción de la temporalidad; condicionar las ayudas públicas al cumplimiento de la legislación laboral y de los convenios colectivos; alcanzar el objetivo de que el 45% del empleo industrial sea femenino (en la actualidad no supera el 30%), ya que está altamente masculinizado; lograr que la industria pase del 20% actual al 25% del VAB regional; y fijar una tasa de temporalidad inferior al 10%, entre otras medidas.

Negociación colectiva

Mayor concertación con un Consejo de Política Industrial

A partir del principio de que la negociación colectiva debe formar parte de la estrategia industrial, se propone crear un Consejo Murciano de Política Industrial (Comupi) como órgano de diálogo tripartito para supervisar y aprobar planes de acción. A su vez se reivindica un blindaje presupuestario «para generar seguridad jurídica y continuidad»; reconocer expresamente el papel de la negociación colectiva hasta alcanzar una cobertura «superior al 95%»; mejorar los convenios en los sectores; y crear mesas en cada subsector.

Igualmente, se insta a «establecer un sistema de evaluación continua» para asegurar los objetivos. Y, de hecho, al tratarse de un plan de diez años se piden «una intermedia cada tres años, una final y una posterior para medir el impacto real». Por otro lado, plantea «medidas para fomentar la paridad de género y combatir la brecha salarial y de empleo, así como generalizar planes de igualdad y de seguridad y salud laboral».

Digitalización y transición energética

Acompañar con protección e impulsar el Hub Murcia Circular

Con respecto a la digitalización y la transición energética, CC OO hace hincapié en que «deben hacerse con protección» para las trabajadoras. Y es que «la transición no puede significar pérdida de empleo». Por ello, urge «planes de formación y recualificación ligados al mantenimiento del empleo; medidas de acompañamiento en procesos de transformación; priorizar la adaptación tecnológica frente al cierre de instalaciones; establecer como prioridad la reducción del residuo, reutilización, reciclaje y valoración energética; y creación de Hub Murcia Circular (estrategia colaborativa que permita a las empresas compartir recursos), con colaboración público-privada para la puesta en marcha de plantas piloto de valorización de residuos».

Participación sindical

Creación de órganos de seguimiento y evaluación

Otro aspecto relevante es el modelo de gobernanza del Plan Industrial, que «debe garantizar una participación efectiva de los sindicatos más representativos». Ahí se solicita la puesta en marcha de órganos de seguimiento con presencia sindical; evaluaciones periódicas que incluyan impacto social y laboral; y transparencia en el uso de fondos públicos.



Teresa Fuentes, líder de CC OO, junto al rector de la UMU, Jose Luján, en la presentación del Plan Industrial. v. VICÉNS

El documento registrado alega que el Plan «pone el foco exclusivamente en la competitividad y atracción de inversiones»

La organización que dirige Teresa Fuentes defiende iniciativas que generen mejores empleos y más estabilidad laboral

Formación y cualificación

Campaña por la FP Dual e implicación de la universidad

Sobre la premisa de que la industria regional necesita trabajadores cualificados, el sindicato propone «reforzar la Formación Profesional industrial» y, en concreto, la FP Dual, «con campañas de captación y estrategias de retención de talento y personal cualificado». Además, solicita «integrar la formación continua dentro de la jornada laboral; contar con la participación sindical en la planificación formativa; y la implicación con la Consejería de Educación para coordinar distintas acciones formativas (ciclos, cualificaciones) de la red de centros con el desarrollo industrial previsto e iniciar un proceso de implantación de ciclos» de nuevas especialidades.

«Se debe actuar para un desarrollo equitativo por comarcas de la formación coordinada con el tejido empresarial, sin dejar comarcas en desventaja de posibilidades especialmente para sus jóvenes, favoreciendo la movilidad (logística habitacional, mejora del transporte público, etc)».

Mientras que por lo que se re-

fiere a la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor se reclama «un plan específico para que las universidades públicas acerquen la innovación y las especialidades de la nueva empresa a los estudiantes», dentro de una colaboración público-privada que «no puede reducirse a la financiación pública de iniciativas privadas», sino que debe «contemplar el trayecto contrario: que las universidades generen propuestas innovadoras».

Cohesión territorial

Equilibrio entre las comarcas y modernizar los polígonos

En CC OO tienen muy claro que esta estrategia «debe servir para equilibrar el desarrollo industrial en toda la Región, evitando concentraciones excesivas y desigualdades territoriales». De ahí que lo primero es «impulsar proyectos en distintas comarcas; reducir brechas de género y edad; priorizar proyectos que generen empleo estable; inventario de suelo industrial y necesidades de nuevas dotaciones comarcalizadas; nuevos desarrollos donde exista demanda mediante planes directores urbanísticos; aprobación de La ley Industrial de la Región; asegurar que beneficie tanto a las zonas urbanas como rurales, promoviendo un crecimiento territorial equilibrado; modernización de los polígonos industriales; contar con una ley específica de estos para mejorar su gestión y gobernanza; y la transformación digital del sector agroalimentario y forestal.

Medidas frente a la deslocalización

Control de las ayudas públicas y mecanismos de seguimiento

También se enfatiza en que la Región no puede depender de

decisiones empresariales tomadas fuera del territorio que pongan en riesgo miles de empleos. Para lo que se pone el ejemplo de Sabic. De ahí «la necesidad de contar con herramientas para evitar cierres o desinversiones sin alternativas». Así, se propone una coordinación real y efectiva entre las administraciones; vincular las ayudas públicas al mantenimiento de la actividad y del empleo; establecer cláusulas de reintegro y penalización en caso de cierre, deslocalización; poner en marcha mecanismos permanentes de seguimiento de las empresas estratégicas para anticipar situaciones de riesgo; impulsar planes de reindustrialización; y crear un espacio estable de seguimiento del arraigo industrial, con presencia de los agentes sociales.

Infraestructuras

Apuesta ferroviaria y por el Puerto, pero sin El Gorguel

Para concluir, en materia de infraestructuras, Comisiones demanda una red ferroviaria «acorde al siglo XXI». Y en el ámbito portuario insta a «no seguir con quimeras irrealizables –El Gorguel– y asumir la realidad de la verdadera mejora posible de la dársena de Escombreras». Asimismo, llama a impulsar la ZAL de Cartagena conectado el sistema ferroviario con el portuario. Mientras que en relación a la transición energética, aunque condicionada por la descarbonización, se insta a trabajar para defender la refinería y la planta gasística. Sin olvidar, la defensa de las tecnologías más limpias y de eficiencia energética fomentar las renovables; y modernizar la red eléctrica, entre otras.