



vuelta a sus empleos. :: N. GARCÍA/AGM

**«Me apetece volver a dar clases. Pero tengo un compromiso con los compañeros y lo tendré que compaginar con el sindicato»**

**«Si lo que pretendían era debilitarnos han logrado lo contrario. Desde el 'tijeretazo' ha subido el número de afiliados»**

tuta y ésta anunció a sus alumnos su marcha. «El trabajo que hacemos en el sindicato es gratificante e importante, porque es posible influir en la mejora de la educación regional. Todo ese se va a resentir», comenta.

«Si lo que pretendían era debilitar los sindicatos con esta medida», señala Ferrández, «han conseguido el efecto contrario, porque desde que se aprobó el 'tijeretazo' hemos aumentado el número de afiliados y hay una mayor implicación de los compañeros del sindicato para echar una mano y cubrir nuestra ausencia».

📺 Vídeo: [www.laverdad.es](http://www.laverdad.es)

# UGT y CC OO se acercan a un acuerdo con Sanidad en la jornada laboral

Los sindicatos consideran que la propuesta que ha hecho la Consejería supondría una vuelta 'de facto' a las 35 horas

:: J. P. PARRA

**MURCIA.** Puede ser solo un espejismo de acuerdo, pero los sindicatos UGT y CC OO salieron ayer de la reunión de la mesa sectorial de Sanidad visiblemente satisfechos, con la sensación de que la propuesta que la Consejería puso encima de la mesa supone una vuelta 'de facto' a la jornada laboral de 35 horas semanales. «No tenemos todavía un documento, pero sí una declaración de intenciones que se acerca bastante a nuestra idea. Si en el documento final se plasman esas reivindicaciones, estaríamos en condiciones de aceptar el acuerdo», resumió Vicente Llorca, secretario del sector de Sanidad de UGT.

Dos son las claves de este acercamiento. Primero, Sanidad promete que habrá 35 horas semanales asistenciales, y la hora y media que falta hasta las 36,5 que fija la ley del 'tijeretazo' se dedicará a formación. Segundo, esto supondría, a juicio de UGT, la vuelta a sus puestos de trabajo del personal eventual que se ha quedado en la calle fruto de la ampliación de la jornada que se aplica desde enero.

'La Verdad' ha tenido acceso al acta de la mesa sectorial de ayer, en la que el director de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud, Pablo Alarcón, anunció que este acuerdo podría incluso suponer la contratación de nuevo de los profesionales que se vieron afectados por la eliminación del sexto equipo de las Unidades Medicalizadas de Emergencia (UME).

## Cruce de críticas

La reunión, en la que se abordó la aplicación en el Servicio Murciano de Salud de las modificaciones en el 'tijeretazo' aprobadas en febrero, no estuvo exenta de tensión. Los sindicatos que firmaron en su momento el acuerdo (CESM y SATSE), criticaron la postura de las otras dos fuerzas sindicales (UGT y CC OO). «Ahora quieren presentarse como los que han conseguido estos logros, cuando hemos sido nosotros los que



Sanitarios durante una protesta contra el 'tijeretazo' en el hospital Morales Meseguer. :: V VICENS / AGM

**José Antonio Alarcón**  
Director del Servicio Murciano de Salud

**«El beneficiado es el trabajador»**

**«Es un día importante».** Así resumió José Antonio Alarcón, director del Servicio Murciano de Salud, la reunión de la mesa

sectorial de Sanidad. «Todas las organizaciones han firmado las actas», destacó, y «han entendido que el beneficiario es el trabajador». Alarcón explicó que el cómputo global de la jornada laboral se mantiene en 36,5 horas, como marca la ley del 'tijeretazo', una vez que fue reformada en febrero. Pero a la hora de apli-



car esa norma, se establecen 35 horas de asistencia, y la otra hora y media se dedicará a la formación «y el conocimiento».

«No cabe duda de que hay una parte del trabajo que no se ve y que es de puesta al día, de preparar un congreso, y eso había que reconocerlo», explicó José Antonio Alarcón.

**La negociación hoy en Educación y Servicios Generales decidirá si hay o no 'fumata blanca'**

**«Si lo que se ha dicho se plasma en un documento, estaríamos en condiciones de cerrar un acuerdo», dice UGT**

hemos firmado el acuerdo mientras ellos se manifestaban», declaró a la salida José Antonio Blaya, secretario general de SATSE. Para los sindicatos profesionales, lo presentado ayer por Sanidad no es sino el acuerdo que ellos cerraron. Para UGT y CC OO, no. «Una cosa es lo que dice la ley —que hay que trabajar 36,5 horas semanales— y otra lo que propone el Servicio Murciano de Salud, es decir, 35 horas, lo que se debe a la presión de los trabajadores, y especialmente a la manifestación del día 1 de marzo», asegura Antonio Martínez (CC OO) en el acta de la reunión de ayer.

Pero aunque hay acercamiento, todavía quedan aristas. Según figura también en el acta, José López (UGT) exigió que «se presente un documento del Servicio Murciano de Salud» que «confirme las 35 horas». López insistió en la derogación del artículo 17 de la ley.

## Hoy toca Educación

Sindicatos y Comunidad Autónoma vuelven a sentarse hoy en las mesas sectoriales de Educación y Servicios Generales. Será la prueba de si el acercamiento que se vivió ayer se concreta en un principio de acuerdo real o las esperanzas vuelven a esfumarse. Según fuentes de UGT, «si presentan lo mismo que se ha llevado a la mesa de Sanidad en relación a las 35 horas, habrá acuerdo». En CC OO también hay buenas expectativas. «Esperamos que la propuesta sea similar a la hecha en Sanidad», explican desde el sindicato. Sin embargo, no echan las campanas al vuelo. «Estamos esperanzados, pero después de las cosas que ha hecho la administración regional, no podemos confiar en su palabra», advierten. Pedirán hechos y compromisos por escrito. Además, los nuevos datos del déficit público vuelven a complicar las opciones de endeudamiento de la Comunidad, y a los sindicatos les preocupa que puedan plantearse de nuevo medidas de ajuste.

Quedan, todavía, otros aspectos polémicos del 'tijeretazo'. Pero la jornada de 35 horas semanales, y sus efectos sobre los trabajadores eventuales que han visto en peligro su puesto de trabajo, ha sido la gran punta de lanza de las manifestaciones.