



Luis Moreno Ortí durante su ponencia en el Hotel Nelva. FOTOS: J. CARRIÓN / AGM

DíaPe21 aporta luz al perfil emprendedor en la era digital

Durante dos días, el Info ha transmitido la sabiduría y ejemplo de distintos profesionales en una serie de encuentros 'online' y semipresenciales

LYDIA MARTÍN



MURCIA. Los emprendedores de la Región de Murcia han tenido durante dos días en #DíaPe21, el foro por el Día de la Persona Emprendedora, un escenario en el que conectar con profesionales y estimular su creatividad, encontrar nuevas oportunidades y consolidar sus ideas de negocio. Esta actuación, que se acoge dentro de la Estrategia C(i*EMP) de Fomento del Emprendimiento, Intraemprendimiento y de las vocaciones científicas y tecnológicas la Región de Murcia 2018-2021, cofinanciada por el Feder y organizada por el Info en colaboración con todos los



José Carlos Cortizo fue uno de los conferenciantes del evento.

organismos que forman parte del ecosistema emprendedor de la Región de Murcia, ha contado con ponencias y talleres en 'streaming' y presencial con asistencia limitada, buscando que todo el ecosis-

tema emprendedor pudiera formar parte. Así, los distintos profesionales guiaron para que los nuevos perfiles empresariales supieran afrontar todas las dificultades que se presentan en la vida de los

proyectos, teniendo en cuenta las tecnologías y las tendencias.

En el entorno actual, los emprendedores tienen que tener claro que deben ser flexibles de forma continua ante los nuevos su-

cesos y que la incertidumbre es la constante, lo que supone un cambio de mentalidad. Así lo transmitió Luis Moreno Ortí, experto en innovación, estrategia digital y transformación digital, durante la segunda jornada dedicada al escalado de empresas en el marco del programa Scale Up (Interreg Europe). «La tecnología no sirve absolutamente de nada si no cambia la mentalidad del personal», afirmó, incidiendo en que ese cambio de mentalidad tiene que darse tanto en directivos como en empleados, pero que los primeros «aún no han hecho los deberes» y por eso los empleados no pueden seguir el ejemplo.

En su ponencia animó a cambiar la cultura de trabajo en este nuevo modelo de transformación digital, teniendo claro que se trata de un entorno volátil, incierto, complejo y ambiguo (VUCA). La volatilidad se plasma en una dinámica de cambios que se da a gran velocidad, lo que dificulta que, ante este escenario de incertidumbre y situaciones imprevistas, las empresas puedan tomar decisiones. «Manejan escenarios a futuros y cada vez es más difícil tomar decisiones y hacer modelos de negocio así, porque todo lo que tenías a 3 o 5 años ya no tiene sentido. Esto es un cambio de paradigma absoluto en cómo se hacen las planificaciones estratégicas dentro de las empresas, porque no puedes prever estos cisnes negros, desde una pandemia a una escasez logística», afirmó Moreno Ortí, añadiendo que esto supone una ausencia entre causas y efectos en