

■■■■■ RETOS DE 2001 PARA LA REGIÓN DE MURCIA ■■■■■

440.000 altas en la SS a final de año

Trabajo y Política Social aumenta su dotación en 2.000 millones de pesetas para evitar la discriminación

La Consejería de Trabajo y Política Social afronta el año 2001 con un presupuesto de 25.437 millones de pesetas, 2.053 millones más que en el ejercicio anterior, para hacer frente a una serie de retos y acciones de gobierno encaminadas, esencialmente, a evitar cualquier tipo de discriminación, bien mediante medidas de plena integración de quienes, por diversas razones, se encuentran en una situación de manifiesta desigualdad frente al resto de la sociedad, bien mediante la eliminación de las trabas y cortapisas que impiden el acceso a esas condiciones de igualdad. En este sentido, Trabajo y Política Social entiende que son parcelas complementarias, porque una de las mayores formas de desigualdad consiste en no tener un empleo, y una de las mejores formas de integración en lograrlo.

En este sentido, resultan relevantes por partida doble las comprobaciones que se vienen verificando, y en las que se está poniendo especial énfasis, del cumplimiento de las normas legales y convenios colectivos respecto de las contrataciones laborales de trabajadores extranjeros; de la misma manera que se va a poner en marcha una campaña específica de inspección en materia de trabajo femenino, tanto para evitar la discriminación de la mujer, como para promover la igualdad de oportunidades entre sexos.

Récord en puestos de trabajo

Son formas de lucha contra la marginación laboral de determinados sectores de la sociedad, en este caso los inmigrantes y las mujeres, pero también interesa al Gobierno regional –según la información facilitada por la consejería– el fomento del empleo y de la economía social mediante órdenes que se han revelado eficaces a la hora de afrontar la ingente tarea de seguir creando puestos de trabajo hasta alcanzar niveles de empleo comparables a los de la media de la Unión Europea.

En este sentido, «nuestra meta para el año 2001 es continuar en la línea de creación de nuevos puestos de trabajo, lo que nos debe conducir a los 435.000 ó

440.000 afiliados a la Seguridad Social a final de año, una cifra nunca antes conseguida y que habla no sólo de la creación de empleo, sino del afloramiento de puestos que antes se encontraban en la economía sumergida».

Una de las actuaciones de la Consejería irá encaminada a la adecuación de oferta y demanda en el mercado laboral a través de la Formación Ocupacional. A este fin, en 2001 se va a realizar un análisis del mercado de trabajo que permita detectar las necesidades de recursos humanos que

tienen las empresas para que las programaciones de formación se adecúen a las necesidades detectadas.

A fin de procurar que las acciones de formación sean coherentes con el resto de políticas activas de empleo, se va a crear el Servicio Regional

de Empleo, que aglutinará todos los esfuerzos en pro de un sistema homogéneo de información, orientación, formación, intermediación y colocación.

En cuanto a la otra gran parcela de la consejería, que es la

INSPECCION DE TRABAJO

Desde la consejería se va a poner especial énfasis en las contrataciones de trabajadores extranjeros y una campaña específica de inspección en materia de trabajo femenino.



Atención a mayores y discapacitados

El Instituto de Servicios Sociales va a llevar a cabo durante el año 2001 en los ámbitos de personas mayores, discapacitados y enfermos mentales crónicos, actuaciones tales como la construcción de una nueva Unidad Asistida en la Residencia de Personas Mayores Domingo Sastre de Lorca; la primera fase de unidades residenciales para enfermos mentales crónicos en la Residencia Luis Valenciano, que ofertará 96 plazas; la primera fase del Centro Residencial y de Día para personas con discapacidad intelectual en la Comarca de Cartagena, con 80 plazas residenciales y 40 de día; la puesta en marcha de la nueva residencia del Centro Ocupacional de El Palmar para personas con discapacidad intelectual, que incrementará en 20 sus plazas; y la finalización del nuevo módulo para personas con discapacidad intelectual en el Centro Ocupacional El Olivo de Cieza, por importe de 100 millones de pesetas y una oferta de 12 plazas residenciales.

rán la actuación integrada de las diferentes áreas de la Administración regional.

Señalar que se han incrementado los recursos para la atención a los colectivos en situación de dificultad o desventaja social mediante la construcción, remodelación y equipamiento de nuevos centros. Así, se van a construir residencias de personas mayores en Calasparra, Fuente Álamo, Villanueva del Segura, Santomera y Abarán, así como centros de día en Beniel, Yecla, Blanca, Murciay San Pedro del Pinatar. También se construirán residencias y centros ocupacionales para personas con discapacidad en Murcia (2), Jumilla, San Pedro del Pinatar, Lorca, Yecla y Águilas, y un centro de acogida para inmigrantes en Fuente Álamo.

Usted sabe qué necesita su empresa.

CROEM le ayuda a conseguirlo.

El empresario es quien mejor conoce las necesidades de su propia empresa, a través del trabajo diario y de su interés por lograr ser cada vez más competitivo. Pero una vez detectadas esas prioridades, hay que ponerlas en marcha.

La **Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia CROEM**, es un importante punto de ayuda en este proceso. Su trabajo está encaminado a proporcionar al tejido empresarial de la Región de Murcia las herramientas necesarias para su desarrollo, mediante la implantación de programas de innovación tecnológica, de calidad, de formación, de adecuación al euro y en general todas aquellas actuaciones que permitan alcanzar el nivel de competitividad que el nuevo mercado global nos exige.



CROEM

CONFEDERACION REGIONAL DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE MURCIA

e-mail: croem@croem.es
<http://www.croem.es>