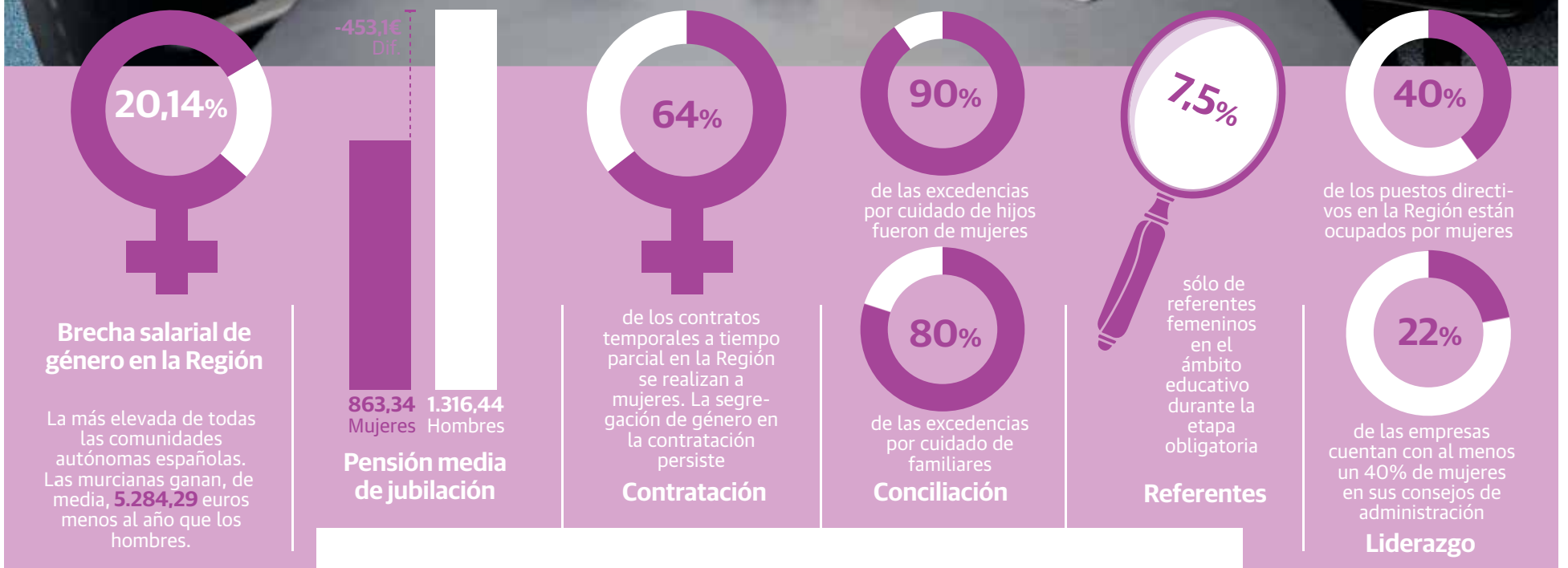




Reflexión.
Las siete profesionales, con la periodista, durante la mesa redonda celebrada en las instalaciones de LA VERDAD esta semana.



De la celebración de la igualdad al temor a la regresión

La fuerza transformadora del feminismo es imparable. Los avances por la igualdad de género conquistados en las últimas décadas son innegables, al mismo tiempo que las amenazas regresivas se hacen presentes. «Todo movimiento tiene marcha atrás. Hay que ser cuidadosos, tenaces, tener capacidad de acción y de convicción». La advertencia, atribuida a Simone de Beauvoir, cobra vigencia. «Bastará una crisis política, económica o religiosa para que los derechos de las mujeres vuelvan a ser cuestionados. Estos derechos nunca se dan por adquiridos, debéis permanecer vigilantes toda vuestra vida», dejó escrito la filósofa francesa.

El 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, es jornada para la conmemoración por el legado de tantas y los progresos, pero también un momento propicio para

8M. Con la conmemoración por el legado de tantas y la imparable fuerza transformadora del feminismo, el Día de la Mujer es también propicio para evaluar cuánto se ha avanzado en la lucha por la plena equidad de género y calibrar las amenazas de retroceso. Siete mujeres profesionales que han llegado alto en sus áreas laborales reflexionan sobre la igualdad y sus barreras aún levantadas.

TEXTO FUENSANTA CARRERES FOTOS NACHO GARCÍA

evaluar cuánto se ha avanzado, qué barreras bloquean aún el paso de la mujer hacia la plena equidad de género, y qué retrocesos plantea el cuestionamiento de las políticas de igualdad. Siete mujeres profesionales de la Región que han hecho grande, con talento, mérito y capacidad, un espacio que es el suyo, reflexionan sobre esas cuestiones en un encuentro organizado por LA VERDAD. Conscientes de su posición de privilegio frente a otras realidades que habitan en su misma comunidad, abordan cuestiones molles como la educación y la formación en igualdad como base de progreso, el necesario incremento de políticas de conciliación que aminoren limitaciones, la invisibilización histórica de mujeres referente, la paridad virtual, el complejo acceso al liderazgo y los retos y oportunidades de la multiculturalidad.

