

# El retraso de las nuevas comisarías de distrito colapsa la oficina de denuncias

Sólo hay tres agentes por turno para atender a los 400.000 habitantes del municipio

Las colas para denunciar son interminables al inicio de la semana o durante las fiestas

ANTONIO BOTÍAS MURCIA

Si dividiéramos el número de agentes que atienden en cada turno la oficina única de denuncias de la Comisaría entre los 400.000 vecinos del municipio no tocarían ni a media pestaña. En el mejor de los casos. Porque sólo 3 policías, uno coordinador de los otros, tramitan todas las denuncias que cada día se presentan en la calle Correos. Entretanto, el retraso en el proyecto de apertura de dos nuevas comisarías de distrito duerme el sueño de los justos en algún cajón olvidado.

● La escasa plantilla asignada a la oficina de denuncias, donde sólo tres funcionarios —y uno es coordinador de los otros— atienden a los ciudadanos, obliga a los agentes a encargarse de un volumen de trabajo descomunal que, como advierte Juan Ramón Martínez, secretario general del Sindicato Unificado de Policía (SUP), «en momentos puntuales es insostenible. Por ejemplo, los lunes por la mañana, cuando se acumulan los denunciados del fin de semana, o durante las fiestas de Semana Santa y Primavera». Opinión que comparte Felipe Sánchez, del sindicato Unión Federal de



**JUNTITOS.** Los funcionarios de la oficina de denuncias apenas tienen espacio. / G. CARRIÓN / AGM

Policía (UFP), quien añade que «urge ampliar los efectivos de cada turno con dos funcionarios más».

● Una oficina de denuncias para 400.000 vecinos provoca una acumulación de trabajo que no se registra en otras comunidades de nuestro entorno, que han evolu-

cionado al compás de los índices demográficos. Así, en Granada o Alicante disponen de varias oficinas. En el caso de Murcia, además, los agentes denuncian que las instalaciones tampoco son dignas ni adecuadas para trabajar. Falta ventilación y el ambiente es

húmedo. Hay muy poca luz. A algunos funcionarios, de una plantilla dividida en cinco turnos, les cuesta hasta leer en la pantalla de su ordenador. Sánchez advierte de que, en este punto, «se incumple la Ley de Prevención de Riesgos Laborales».

## ESTA OFICINA ES UNA RUINA

### Las carencias

- ▶ **Pocos funcionarios:** Sólo tres agentes atienden todos los casos que se denuncian cada día. Y uno de ellos es coordinador o jefe de turno. Hay 5 turnos al día.
- ▶ **Y menos de donde escoger:** La plantilla de la Policía Nacional adolece desde hace años de efectivos suficientes para atender la demanda de sus servicios en la calle.
- ▶ **Espacio inadecuado:** Las escasas dimensiones de la oficina, la falta de luz y la humedad estresan a los agentes y disgustan a los usuarios, que aguardan en el mismo lugar por donde entran los detenidos.
- ▶ **Colapso los lunes:** La situación de la oficina se agrava los lunes, cuando las víctimas denuncian los hechos ocurridos.
- ▶ **La Local, lo que faltaba:** La mayoría de las diligencias que hacen los agentes de la Policía Local terminan con trámites en comisaría.

### Comisarías que no llegan

- ▶ **Dos proyectos... eternos:** Desde hace 2 años anuncian la apertura de comisarías en San Andrés y El Carmen. Al menos, ya hay locales.
- ▶ **Mejor en Granada y Alicante:** Son ciudades que cuentan con varias oficinas de denuncias desde hace años. En Murcia sólo hay una.
- ▶ **Cinco sectores, cinco oficinas:** La labor de la Policía se desarrolla en cinco sectores o áreas bien delimitados. Desde los sindicatos advierten de que cada uno de ellos debería tener su propia comisaría.
- ▶ **La incógnita:** Nadie sabe aún qué funciones desempeñará la Jefatura central cuando se abran las comisarías de distrito.

## CURSOS SUPERIORES

# ESIC

Dirigidos a personas que ocupen puestos de responsabilidad en la empresa, Titulados Universitarios y a quienes deseen desarrollar funciones directivas en las especialidades propias de estos Programas. Estos Cursos se desarrollan en horario de viernes tarde y sábados mañana.

### DIRECCIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA • CSDE

El CSDE se ha concebido como instrumento de formación en las últimas técnicas de gestión de las PYMES, aportando a los participantes los conocimientos tanto de estrategia y marketing, como de finanzas, logística, informática y recursos humanos.

### DIRECCIÓN COMERCIAL • CSDC

El objetivo de este curso es formar a los participantes en las técnicas actuales de dirección de equipos comerciales de alto rendimiento, aportándoles las herramientas necesarias para la elaboración, dirección y control de planes comerciales y preparándoles en los nuevos estilos de comunicación y negociación comercial.

**INFORMACIÓN**

**Tel.: 968 27 13 91**

**ESIC MURCIA**  
D. Juan de Borbón, 2B. 30007 MURCIA  
e-mail: info.murcia@esic.es  
www.esic.es

## MITSUBISHI

### OCASIÓN 3 DIAMANTES

Oferta Excepcional Vehículos a Estrenar

**CARISMA 1.8  
GDI 122CV.**

14.995€  
2.495.000 Ptas.

**NAUTI-CAR**

Murcia  
968 23 31 41

Cartagena  
968 52 97 00

Lorca  
968 47 01 96

SUBVENCIONADO POR: **SEF** Servicio Regional de Empleo y Formación

COFINANCIADO POR: **FONDO SOCIAL EUROPEO**

### SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

#### CURSO GRATUITO

## CURSO: "II CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN LA INDUSTRIA DE LA PIEDRA NATURAL"

**Localidad:** Cartagena.  
**Lugar de impartición:** E. U. Ingeniería Técnica Civil - Universidad Politécnica de Cartagena, Paseo Alfonso XIII, 52 - 30203 Cartagena.  
**N.º Expediente:** A-2003-002702.  
**Dirigido a:** Personal investigador.  
**N.º de horas:** 262.  
**N.º de alumnos:** 20.  
**Perfil:** Ingenieros, Geólogos o alumnos de último curso de estas carreras.  
**Calendario:** Desde 14 de enero hasta el 26 de marzo de 2004.  
**Horario:** De 16:00 a 21:00 horas.  
**Plazo de inscripción:** Hasta el 8 de enero de 2004.

**Centro Tecnológico del Mármol**  
Ctra. de Murcia, s/n. Pol. Ind. El Matadero - 30430 Cehegín (Murcia)  
Telf.: 968 74 15 00 - Fax 968 74 17 03  
e-mail: ctmarmol@ctmarmol.es  
Persona de contacto: M.ª José Gálvez