

33.647 OFERTAS DE EMPLEO

www.elcorreo.infoempleo.com



PRIMER EMPLEO

Por superstición, por tabú o porque directamente no es agradable, pocos son los que se atreven a hablar abiertamente de una de las realidades más habituales dentro de nuestro sistema laboral: el despido. Sin embargo, saber qué hacer y a dónde acudir si no se está de acuerdo con él es tan importante como elaborar un currículum. PÁG. 6

ENTRE 250 EMPRESAS CANDIDATAS

Los 50 mejores lugares para trabajar en España según los empleados

BASADA EN UNA ENCUESTA ANÓNIMA A MÁS DE 100.000 TRABAJADORES, EL INSTITUTO GREAT PLACE TO WORK HA ELABORADO LA LISTA CORRESPONDIENTE A 2008

Pocas veces la plantilla puede coger lápiz y papel y puntuar a su empresa. Pero cada año desde 2003 el Instituto Great Place to Work en España brinda esta oportunidad a las organizaciones. En la última edición, correspondiente a este año, 250 empresas recogieron el guante y se postularon para ser los mejores sitios para trabajar en España. De ellas sólo 50 han conseguido colarse en una lista

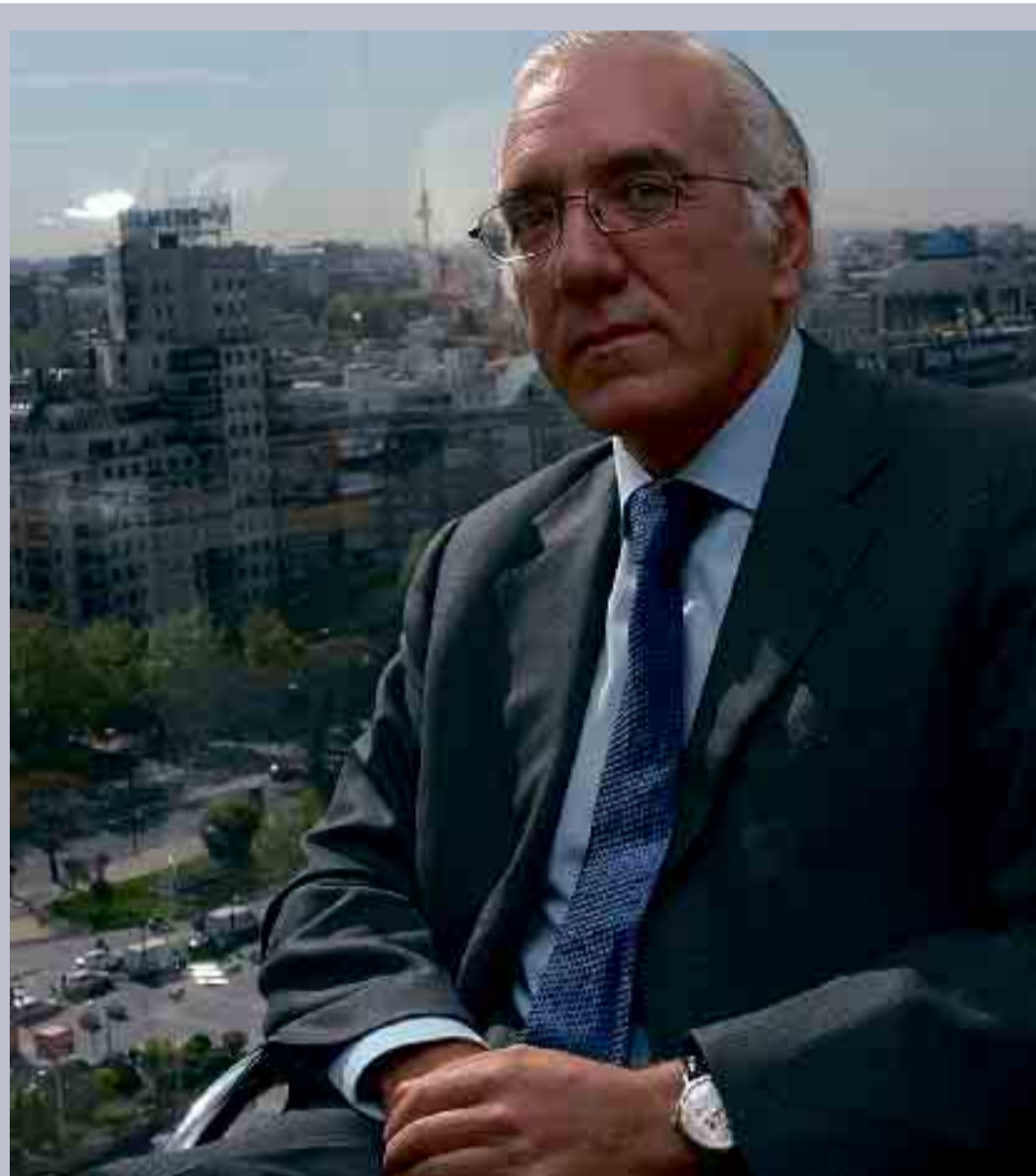
que se basa en una encuesta anónima y confidencial a 100.650 empleados —cuyo peso en el resultado final es de dos tercios del total— y en una auditoría de la cultura corporativa.

Aunque las «ganadoras» comparten muchas prácticas de recursos humanos, cinco son sus atributos básicos: credibilidad, respeto, trato justo, orgullo y camaradería. PÁG. 4

DIRECTIVOS

El camino hacia la pérdida del talento

Una vez que comienza el circuito que lleva a una organización a su fracaso es difícil de parar. Por ello, José Medina, presidente de Ray & Berndtson, explica que es imprescindible detectar y gestionar la falta de talento, ya que suele ser el primer paso hacia el declive. PÁG. 5



IRENE MEDINA

JOSÉ MIGUEL ANDRÉS, PRESIDENTE DE ERNST & YOUNG ESPAÑA

«Con constancia y coraje, todo se puede superar»

Tras más de 30 años de carrera profesional, el presidente de Ernst & Young España reconoce que continúa disfrutando de su trabajo y del contacto con sus clientes, mientras aprende de la mayoría de los profesionales que le rodean, incluso de los recién llegados. PÁG. 3

