

Dos mujeres plantan el pie firme para marcar el futuro sindical en la Comunidad

Las futuras dirigentes de CC OO y UGT alzan la voz contra el intento de «denostar» su labor en defensa de la clase trabajadora y urgen a un mayor avance social

ZENÓN GUILLÉN



MURCIA. Teresa Fuentes Rivera (Molina de Segura, 1976) y Paqui Sánchez Salmerón (Níjar, Almería, 1974) se preparan para asumir en breve el liderazgo de los sindicatos CC OO y UGT en la Región de Murcia. Se convertirán así en las primeras mujeres en ocupar las secretarías generales de las dos principales organizaciones de defensa de los trabajadores en la Comunidad. Un hecho histórico que se significa más aún por su coincidencia temporal. En un debate abierto con LA VERDAD analizan los retos que afrontan, su visión del mercado laboral, la economía, los servicios públicos y la realidad sociopolítica en su conjunto.

Un contexto que se enmarca en una época de «cuestionamiento constante de los sindicatos» por parte de algunos sectores, en concreto «de la extrema derecha», como denuncia la futura máxima dirigente de Comisiones Obreras, en un intento de «desacreditarnos, de denostar el papel que tenemos en la sociedad». Porque «nada tiene que ver la imagen que venden continuamente de nosotros», hace hincapié también la representante ugetista, quien añade que «donde no hay acción sindical hay peores condiciones laborales, menos derechos y bajos sueldos». Y, directamente, denuncian los intentos de Vox para eliminar la aportación económica regional que se da a los sindicatos y a la patronal.

Modelo sindical

Legitimidad representativa y puesta en valor de los logros

Desde el papel de interlocutores sociales, «tenemos una gran importancia y vamos a seguir estando ahí siempre», reivindica Teresa Fuentes, que pone en valor el ecosistema sindical de la Región, con 65 organizaciones, pero donde CC OO y UGT «suponen el 62% de la representatividad». Para Paqui Sánchez, «sucede que los propios trabajadores no son conscientes de lo que se consigue», así que

prioriza una mayor implicación «para poner de manifiesto su importancia en la lucha por los derechos de todos». Al final, «nos atacan porque hacemos las cosas bien y somos una amenaza para sus políticas, aunque buscan ganar el relato con argumentos incoherentes y un vocabulario agresivo y de odio», puntualiza la primera. «En Comisiones, las cuotas de los 27.000 afiliados garantizan la autonomía financiera en un 85%».

Sobre el modelo de actuación de cara al futuro, Sánchez, que ejerce de delegada desde su profesión de médica, reconoce que «todo evoluciona», de modo que «la forma de hacer sindicalismo ahora no puede ser exactamente como la de antes». Entonces, «es un reto muy importante mantener lo conseguido, sobre todo en esta época en la que habrá que trabajar más para que no se vulnere ninguno de nuestros derechos». Y aunque «habrá que renovarse en algunas cosas, pero como sucede con todo», precisa Fuentes, «continuaremos con nuestro papel, que también es político y social». Sin olvidar que ante los ataques y críticas, «es más decisivo que nunca conseguir mejoras en las condiciones salariales y laborales, y ser capaces de mostrar la importancia de que los trabajadores estén organizados».



Poder femenino

La conciliación como factor clave para la mayor proyección

Ambas representantes sindicales se muestran preparadas para la tarea, mientras tienen claro que conciliar vida profesional y familiar es el factor que más limita la llegada de mujeres a puestos de mando. «Ya tocaba en nuestro ámbito, donde representamos más de la mitad de las afiliaciones. Pero a las mujeres nos cuesta más dar el paso. Y los sindicatos no dejan de ser diferentes a la realidad social que hay», sostiene Fuentes, que recuerda cómo «el 36% de directivos en categorías superiores son mujeres frente al 64% de hombres». Sánchez recalca que «hay que renunciar a una parcela muy importante de la vida si quieres tener proyección profesional. Esa es una realidad, ya que se avanza poco a poco en igualdad».

Las dos no ocultan su satisfacción de compartir esta nueva etapa sindical y su «buena sintonía» en este momento de cambio. La candidata de CC OO apunta que la mujer «tiene otra forma de hacer las cosas», además «es importan-

te generar referentes». No obstante, advierte la ugetista, «que no piensen que vamos a ser mucho más fáciles por ser mujeres» a la hora de defender a los trabajadores. Incluso, «puede que seamos más firmes y exigentes. No nos da miedo movernos entre hombres».

Y es que como señala Teresa Fuentes, «hay que ser justas y firmes, porque cuando nos sentamos en una mesa a negociar no lo hacemos por nuestras condiciones laborales, sino que la responsabilidad es mucho más amplia, ya que representamos a todos los trabajadores. Y esa es una carga muy importante si te la crees». Así lo sintió en primera persona como secretaria de la Federación de Servicios durante la renovación del convenio de hostelería.

Diálogo institucional Contacto estrecho con Croem y el Gobierno regional

En relación a las relaciones con la patronal Croem y la Comunidad Autónoma, «estamos sentados en la mesa del diálogo social, y vamos a seguir abiertas para llegar a acuerdos, pero vigilantes para que se cumplan», avisa la candidata de Comisiones. Una observancia y un tono reivindicativo que también pone en pri-

TERESA FUENTES RIVERA CANDIDATA A LA SECRETARÍA GENERAL DE CC OO-RM

LIDERAZGO SINDICAL

«Ya tocaba en nuestro ámbito. Las mujeres representamos un poquito más de la mitad de las afiliaciones»

MERCADO DE TRABAJO

«Seguimos en tercer lugar con los salarios más bajos del país; además, contamos con la brecha salarial más alta»

COYUNTURA ACTUAL

«La economía va como un cohete y hay menos desempleo; pero a mucha gente le cuesta llegar a fin de mes»

INDUSTRIALIZACIÓN

«Siempre hemos abogado por un cambio de modelo ante el dominio de unos sectores más marcados por la temporalidad»

