

La Policía Local aumentará su plantilla con la incorporación de otros 15 agentes

MOLINA DE SEGURA

El alcalde anuncia que los cuarteles periféricos de Altorreal y Barrio Centro estarán operativos a lo largo de este año

DIEGO GARNÉS

La plantilla de la Policía Local de Molina de Segura crecerá en 2026 con quince nuevos agentes, según anunció el alcalde, José Ángel Alfonso, durante el acto institucional por la festividad de San Vicente Mártir, patrón del cuerpo, celebrado ayer con la entrega de distinciones y condecoraciones a agentes por sus años de servicio e intervenciones destacadas. El acto contó con la presencia del resto de concejales del equipo de Gobierno, así como otros miembros de la Corporación municipal, y el director general de Seguridad Ciudadana y Emergencias de la Región de Murcia, Pedro Vicente Martínez.

La jornada comenzó con la solemne procesión con la imagen del patrón molinense desde la iglesia de San Vicente Mártir, con acompañamiento musical a cargo de la Banda Municipal de Música de Molina de Segura. Una vez finalizada la procesión, en la citada iglesia, se celebró la misa al Patrón, armonizada por la Coral Polifónica Municipal Hims Mola. Finalmente, en la Plaza de España, tuvo lugar el acto institucional. «Esta es una



El alcalde y el jefe de la Policía Local pasan revista a los agentes en la Plaza de España. **AYTO**

jornada especialmente significativa, que nos brinda una magnífica ocasión para poner en valor

El refuerzo complementa al de los 17 funcionarios que se sumaron a la plantilla en 2025 y la creación de la Unidad Aérea con drones

el servicio público, la dedicación y el compromiso de un cuerpo que trabaja cada día por la seguridad, la convivencia y el bienestar de todos los molinenses», dijo el alcalde.

Las distinciones entregadas ayer aparecen recogidas en el nuevo Reglamento de Distinciones, Honores y Condecoraciones de la Policía Local de Molina de Segura, «una herramienta de justicia y de respeto institucional. Con su entrada en vigor nos hemos dotado de un marco claro, transpa-

rente y objetivo para reconocer, con criterios iguales para todos, la profesionalidad, la valentía, la dedicación y el servicio ejemplar de nuestros agentes», añadió.

El alcalde reiteró la apuesta «sin titubeos» por reforzar la plantilla policial, mejorando su organización, dotándola de más medios y recursos, cuidando su formación y su capacidad operativa. Fue entonces cuando realizó el anuncio: «Este 2026 nuestra Policía Local se incrementará con quince nuevos efectivos, después

Entregan más de 150 condecoraciones a funcionarios

El Ayuntamiento de Molina de Segura estrenó este domingo el nuevo Reglamento de Distinciones, Honores y Condecoraciones de la Policía Local con la entrega de distinciones a los funcionarios que cumplían distintos requisitos para ser merecedores de recompensas. En concreto, el alcalde entregó 54 medallas con la Cruz de Plata a la Constancia, en reconocimiento a la prestación de veinte años de servicio activo; cinco medallas con la Cruz de Oro a la Constancia, en reconocimiento a la prestación de 35 años de servicio activo; medalla con la Cruz al Mérito Policial con Distintivo Rojo al inspector jefe del Cuerpo Nacional de Policía en Molina de Segura, Miguel Marcos Castro; 53 medallas con la Cruz al Mérito Policial con Distintivo Blanco; 10 placas conmemorativas por el cumplimiento de 25 años de servicio policial; cuatro placas conmemorativas por jubilación en el año 2025 y tres trofeos a los primeros clasificados en el Campeonato de Tiro.

de haber incorporado el pasado año diecisiete nuevos miembros a su plantilla y haber creado la Unidad Aérea con la que hemos reforzado la seguridad ciudadana, la vigilancia preventiva y la capacidad de actuar ante posibles emergencias». El alcalde también anunció que en este ejercicio serán una realidad los cuarteles periféricos de Altorreal y el Barrio Centro, «cuyos procesos de creación y posterior puesta en marcha andan bastante adelantados», aseguró.

Una subvención permitirá la reparación del pavimento en calles céntricas de la ciudad

CIEZA

El SEF aportará casi 50.000 euros para sufragar el coste de la mano de obra necesaria para realizar los trabajos

CLAUDIO CABALLERO

El Ayuntamiento de Cieza contará con el apoyo de una subvención del Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) para abordar varias actuaciones en vías públicas del municipio. La Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico se beneficiará de la Convocatoria del SEF para la

concesión de subvenciones del programa de empleo público local para financiar la mano de obra del proyecto.

El conjunto de las actuaciones se centra en la reparación de viales donde existen deterioros y desperfectos provocados por el uso, siendo necesario su conservación y mantenimiento. Las zonas donde principalmente se actuará serán la zona peatonal de la rambla del Ralejo, calle Hontana, calle Mesones, placeta del Santo, calle Doctor Fleming, calle Albaicín, cuesta Cosme, la Ronda del Madroño y poblado de Ascoy, avenida Azorín, avenida Italia, calle Santa Gertrudis, Santa Ana, calle San José, Camino



Calle Mesones, una de las zonas donde se realizarán las obras. **c. c.**

Madrid, Camino de la Presa, Camino de la Corredera, Camino de Fomento Agrícola y Camino de la Serrana.

El coste total de la obra asciende a 101.447,56€, de los cuales 49.875,00€ son subvencionados por el Servicio Regional de Empleo y Formación y 51.572,56 eu-

ros serán aportados por el Ayuntamiento.

La finalidad de este programa es la adquisición de experiencia laboral y la mejora de la ocupabilidad de las personas desempleadas inscritas en las oficinas de empleo. También busca el fomento de la actividad en aquellos sec-

tores del ámbito local en los que se detectan nuevas necesidades aún no satisfechas, mediante la subvención de los costes laborales para la contratación de trabajadores para la ejecución de obras o servicios de interés general y social, mediante la colaboración con entidades externas a los Servicios Públicos de Empleo.

Cuatro empleados

Para ello se contratarán a tres oficiales de primera de albañilería y 1 peón de albañilería durante 6 meses. Las personas interesadas en participar en este programa y que tengan estos perfiles profesionales pueden acudir a la Oficina de Empleo de Cieza para más información. Con esto se continúa trabajando en la línea marcada desde la Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico, fomentando el empleo en colectivos con especiales dificultades a la hora de insertarse laboralmente.